

# ELEZIONI ENPAP 2025



## Programma di **Professione & Solidarietà** per **ENPAP 2025-2029**

Professione & Solidarietà si riconosce in un obiettivo fondante: **operare per un clima di colleganza solidale e aumentare la fiducia nell'ENPAP.**

La nostra visione della professione è laica e aperta al confronto.

La nostra politica degli investimenti sarà improntata a professionalità, diversificazione del rischio e prudenza, garantendo trasparenza e tracciabilità.

[www.professioneesolidarieta.it](http://www.professioneesolidarieta.it)

**ELEZIONI CIG E CDA ENPAP 2025-2029**

DAL 3 MARZO AL 7 MARZO 2025



# 1. Porre al centro dell'attenzione dell'ENPAP le pensioni

**Riteniamo che in questi anni il focus della Governance dell'ENPAP sia stato centrato sugli investimenti e su misure di welfare, a volte discutibili.**

Per riportare le pensioni al centro delle politiche dell'Ente, sono necessarie a nostro avviso una serie di azioni.

Ogni anno viene ribadito che la nostra categoria professionale, nonostante gli incrementi reddituali post covid, siano una professione povera perché il reddito medio è molto basso. Tuttavia questo dato tiene conto dei soli redditi da libera professione, mentre sappiamo che per molte colleghe e colleghi quella di psicolog\* è una seconda professione.



**Il primo obiettivo** è avere una **fotografia quanto più realistica ed attuale degli iscritti.**

L'Ente non si è mai interessato di fare un'analisi dettagliata e reale della composizione dei propri iscritti così da individuare misure personalizzate e tarate sui bisogni, per poter applicare una solidarietà di categoria doverosa e mirata. Le organizzazioni post-novecentesche si muovono tutte nella direzione di interventi "sartoriali" tarati sul soggetto utente.

**Il secondo obiettivo** è un investimento su una **campagna informativa e formativa sulla previdenza**, gestita da esperti del settore previdenziale, tarata sulle diverse fasce di anzianità d'iscrizione all'Ente, così da mettere in sicurezza le pensioni di oggi e quelle di domani.

**Il terzo obiettivo** è lavorare per **introdurre una pensione dignitosa**, vagliando le diverse richieste, **per coloro che abbiano versato alla cassa almeno 20 anni di contributi.**

Per ottenere questo obiettivo occorre lavorare innanzi tutto in collaborazione con l'Associazione Degli Enti Previdenziali Privati (ADEPP) per cercare soluzioni politiche in accordo con le altre Casse Previdenziali che hanno il nostro stesso problema. Inoltre, è necessario svolgere un'indagine precisa su quanti siano ad oggi gli iscritti che esitano in situazione di necessità, prevedendo un intervento solidaristico di cui l'Ente deve farsi carico con stanziamenti adeguati che non possono dipendere da un bando come quello attuale che prevede la presentazione di un ISEE inferiore a 9.000 euro, ben al di sotto della soglia di povertà.



## 2. Introdurre il "prestito d'onore" per i giovani iscritti\*

Introdurre il "prestito d'onore" a favore dei più giovani sul modello già utilizzato da altri Enti Previdenziali, che differisce dal Micro-credito già in essere.

Tale misura, dopo attente valutazioni e proiezioni erariali, è pensata per incrementare il montante di entrata de\* giovan\* colleg\* che si avviano alla professione. In questo modo, su richiesta de\* iscritt\*, dopo aver valutato attentamente le modalità di attuazione con i Revisori, il "prestito d'onore" sarà da subito il montante iniziale che produrrà interessi per il singolo, rimanendo comunque sempre dentro l'ENPAP.

Dopo un periodo di 2 o 3 anni, l'iscritt\* potrà restituire poco alla volta, con rate sostenibili, quanto anticipato dall'Ente. Il rischio per l'Ente è quasi nullo ed i vantaggi per l'iscritt\* sono invece evidenti.

### 3. MIGLIORARE LA GESTIONE DELLE INADEMPIENZE CONTRIBUTIVE

**Creare un sistema di controllo e di tempestiva comunicazione delle inadempienze, per rendere sanabili le posizioni evitando penalizzazioni eccessive per chi si trova in difficoltà economiche,** prevedendo piani di rientro flessibili in tempi ragionevoli. I debiti con l'Ente vanno sanati. Ma nel recupero dei crediti occorre trovare soluzioni sostenibili per i/le colleg\* che si trovano in difficoltà.

### 4. POTENZIARE LA COMUNICAZIONE TRA ENPAP E ISCRITT\*

Portare in ENPAP una cultura di contatto ad personam, anche attraverso la **ristrutturazione delle modalità comunicative.**

Trasparenza e chiarezza: assicurare una comunicazione chiara e costante tra ENPAP e gli/le iscritt\* aumentando i processi di partecipazione. Rendere operativo un sistema, già utilizzato ormai in modo molto efficace da diverse aziende, sempre disponibile, grazie ad un AI dedicata, tarata sulle richieste più comuni, che imparerà e crescerà in base alle domande che le verranno poste, disponibile h 24.

## 5. MONITORARE E VALUTARE I RISULTATI DELLA GOVERNANCE

Inserire degli Indicatori che consentano la valutazione e la misurazione ex-post dei risultati ottenuti dagli Organi amministrativi.



## 6. REGOLAMENTARE LE CARICHE ORDINISTICHE E DEL CIG

Introdurre il principio che **chi già ricopre cariche ordinistiche apicali non può anche essere un componente del CIG** in quanto incompatibili.

## 7. COSTITUIRE UNA FONDAZIONE NAZIONALE PER LA PROMOZIONE DELLA PROFESSIONE

**Costituire una Fondazione Nazionale** (con le energie di ENPAP, CNOP, Ordini Regionali, principali Associazioni) per far confluire tutti i pensieri capaci di essere motori propulsori per la professione, **che si occupi di promozione della nostra figura professionale e di politiche attive del lavoro.**

In questo contenitore, da sostenere anche con finanziamenti partecipati dagli Ordini, dal CNOP e dal tessuto Associativo, dovranno confluire tutte le iniziative di promozione e sviluppo della professione ed anche i servizi basici (aggiornamento permanente, servizi di varia consulenza) rivolti a\* colleghe\*. All'ENPAP il compito di occuparsi dell'Welfare, alla Comunità professionale tutta il compito di occuparsi di promozione e sviluppo.

## 8. STIPULARE UN'ASSICURAZIONE PROFESSIONALE COLLETTIVA

**Stipulare un'assicurazione professionale collettiva che sia sganciata dall'obbligo di iscrizione ad un sindacato** ed ottenere una **buona copertura assicurativa ad un prezzo ragionevole**. E' poco accettabile che l'assicurazione professionale sia monopolio sindacale.

Così come fatto giustamente per l'assistenza sanitaria per gravi eventi anche l'assicurazione di responsabilità professionale dovrebbe essere garantita da ENPAP, peraltro con notevole risparmio, visto il numero degli iscritti Enpap, così come già avviene per molte casse professionali.

## 9. Prevedere contributi per situazioni di fragilità

Erogare un **contributo**, ove necessario e richiesto, **per famiglie monogenitoriali che hanno almeno un figlio di età inferiore ai 26 anni a proprio totale ed esclusivo carico economico**, nei cui confronti non vi sia obbligo altrui di mantenimento.

Un altro intervento è l'introduzione di **un contributo per favorire l'esercizio della professione da parte di iscritti con disabilità** per l'acquisizione di tecnologie e strumenti atti a favorire lo svolgimento dell'attività professionale, se non già sostenuti da altre forme assistenziali e/o assicurative.



## 10. Rafforzare la trasparenza e l'accountability dell'ENPAP

L'**accountability** è un concetto centrale per garantire la fiducia degli iscritti, la trasparenza nella gestione finanziaria e il rispetto degli obblighi normativi. Essa prevede diversi aspetti. Innanzitutto, il bilanciamento tra efficienza economica e tutela sociale, per assicurare pensioni dignitose e servizi di assistenza agli/alle iscritt\*, senza mettere a rischio la sostenibilità del fondo.

La trasparenza si esplica nel pubblicare **bilanci chiari e dettagliati, esplicitare i criteri d'investimento** (che sono già normati), **aggiungendo** nella nota integrativa al Bilancio **una sezione che sia maggiormente accessibile e comprensibile**.

Inoltre, la governance deve rendere chiara la partecipazione sia del CDA che del CIG alle riunioni, sia in termini di presenza ma anche di contenuti e di proposte anche dei singoli membri del CDA e del CIG.

Quando necessario ed utile, **anche la comunità può partecipare attivamente ad alcuni processi decisionali**, attraverso sondaggi, questionari e momenti di confronto. Questo rafforza la legittimità dell'Ente. Si tratta di un equilibrio dinamico tra efficienza economica e tutela sociale, che richiede controllo, una governance solida e investimenti responsabili. **Il vero obiettivo dell'accountability è garantire a\* iscritt\* che i loro contributi siano gestiti in modo sicuro, etico e sostenibile, assicurando loro una pensione stabile e servizi adeguati.**



# I nostri candidati al CDA

## COLLEGIO NAZIONALE



ELEZIONI ENPAP 2025  
VOTA P&S



## ANNA MARIA RONCORONI

CANDIDATA  
PRESIDENTE



ELEZIONI ENPAP 2025  
VOTA P&S



## ROLANDO CIOFI



ELEZIONI ENPAP 2025  
VOTA P&S



## CATIA DEL MONTE



ELEZIONI ENPAP 2025  
VOTA P&S



## CARMEN MURARO

# I nostri candidati al CIG



## COLLEGIO NORD



**MICHELE  
ABBRUSCATO**



**VIRGINIA  
AVESANI**



**PAOLA  
BALOCCO**



**SABRINA  
BURGONI**



**GIUSY  
CARCIATI**



**DANILO  
CORONA**



**ALESSANDRO  
D'ORLANDO**



**ALESSANDRO  
FUSARO**



**GIADA  
GUADAGNIN**



**CARMEN  
MURARO**



**GIANLUCA  
PASCUCCI**



**ANNA MARIA  
RONCORONI**



**PAOLA MARIA  
TAUFFER**



**EFISIO  
TEMPORIN**



**RICHARD EUGEN  
UNTERRICHTER**

**Numero massimo di preferenze  
esprimibili: 16**



# I nostri candidati al CIG



## COLLEGIO CENTRO



**FEDERICO  
BIANCANI**



**ROSANNA  
CANERO MEDICI**



**JESSICA  
CIOFI**



**FULVIO  
CORRIERI**



**CATIA  
DEL MONTE**



**TIZIANO  
GROSSO**



**CIPRIANA  
MENGOZZI**



**ELISA  
PETETTA**



**GIOVANNI  
SENZI**

**Numero massimo di preferenze  
esprimibili: 9**



# I nostri candidati al CIG



## COLLEGIO SUD E ISOLE



**ILENIA  
ADAMO**



**SERGIO S.  
AMICO**



**EGIDIO F.  
CIPRIANO**



**CATHERINE  
FIORE**



**MARIA CRISTINA  
PASSANANTE**



**ANNA  
QUERCIA**



**BRUNELLA  
ZINZI**

## Numero massimo di preferenze esprimibili: 8



# ELEZIONI ENPAP 2025



## QUANDO?

**3 – 7 marzo 2025**

Prima convocazione, quorum richiesto 1/8 degli aventi diritto per il CIG (per ogni Collegio). Eventuale seconda convocazione: 24 – 28 marzo 2025

**E' possibile votare dalle 10.00 alle 18.00**

## COME?

**SOLO ONLINE, con SPID o CIE sul sito [www.enpap.it](http://www.enpap.it)**  
Accedere e entrare in **Area Elezioni**

### **Elezioni del Consiglio di Amministrazione (CDA)**

Collegio unico nazionale.

**Preferenze esprimibili: massimo 4.** Membri eletti: 5

### **Elezioni del Consiglio di Indirizzo Generale (CIG)**

Si votano solo i candidati del proprio Collegio di residenza\*.

Numero massimo di preferenze esprimibili per Collegio:

- **Nord: 16 preferenze** (24 eletti)
- **Centro: 9 preferenze** (14 eletti)
- **Sud e Isole: 8 preferenze** (12 eletti)

\* **Nord:** Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige, Emilia Romagna

**Centro:** Toscana, Marche, Lazio, Abruzzo, Umbria

**Sud e Isole:** Campania, Molise, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna